

Tvirtinu:

Vilniaus lopšelis-darželis „Gintarėlis“

Direktorė Laima Bartaškienė

2013 m. gruodžio mėn. 31d.

Įsak. Nr. V-61

VILNIAUS LOPŠELIS – DARŽELIS „GINTARĖLIS“

DARBUOTOJŲ SKATINIMO SISTEMOS

NUOSTATAI

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

TIKSLAS: Siekti formuoti teigiamą požiūrį į darbinę veiklą ir jos rezultatus, darbuotojų iniciatyvumą, aktyvumą, formuojant teigiamą įstaigos įvaizdį visuomenėje, būtina sąlyga – darbuotojų skatinimas.

UŽDAVINIAI:

1. Skatinti lopšelio – darželio darbuotojus, siekiant aukštesnių, kokybiškesnių darbo rezultatų.
2. Siekti efektingo ir sistemingo darbuotojų darbo įvertinimo.
3. Skatinti darbuotojų aktyvumą strateginių uždavinių įgyvendinime.
4. Skatinti aktyvų dalyvavimą įstaigos visuomeninėje veikloje.

II. DARBUOTOJŲ SKATINIMO FORMOS

1. Padėkos raštas.
2. Padėka direktoriaus įsakymu.
3. Premijavimas (esant mokos fondo ekonomijai).
4. Švenčių, išvykų ir kitų renginių organizavimas.

III. SKATINIMO FAKTORIAI

1. Aktyvus dalyvavimas įstaigos strategijos planavime ir įgyvendinime.
2. Geranoriškumas ir pagalba, sprendžiant aktualias įstaigos problemas.

3. Tiesioginio darbo specifika, požiūris į atliekamas pareigas.
4. Aktyvus dalyvavimas puošiant ir gražinant darželio aplinką, gerinant darbo ir vaikų ugdymo sąlygas.
5. Aktyvus dalyvavimas visuomeninėje veikloje.

IV. SKATINIMO SISTEMOS VYKDYMAS

1. Bendruomenės institucijų, administracijos siūlymai ir sprendimai.
2. Darbuotojų skatinimas tvirtinamas lopšelio – darželio direktorės įsakymu.
3. Darbuotojų skatinimas vykdomas vadovaujantis viešumo principu.

V. NUOSTATŲ TVIRTINIMAS, KEITIMAS, PAPILDYMAS

1. Darbuotojų skatinimo nuostatus, jų papildymus ir pakeitimus, suderinus su bendruomenės taryba, tvirtina įsakymu įstaigos vadovas.
 2. Skatinimo nuostatai keičiami, papildomi lopšelio – darželio direktorės ar bendruomenės institucijų teikimu bendruomenės tarybai pritarus.
-